



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Registro deliberazioni di Giunta Comunale COPIA N. 85

OGGETTO: ADOZIONE DEL PEG 2022-2024 INTEGRATO AL PIANO DELLA PERFORMANCE/PRESTAZIONE

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di GIUGNO alle ore 13:10, nell'apposita sala delle riunioni in seguito a convocazione disposta dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

| Cognome e Nome | Ruolo | Presente/Assente |
|-----------------------|--------------|------------------|
| Spagnol Carlo | Sindaco | Presente |
| Gasparotto Alessandro | Vice Sindaco | Presente |
| Lot Roberta | Assessore | Presente |
| Spagnol Ruggero | Assessore | Presente |
| Baldo Antonella | Assessore | Presente |
| Ceraolo Roberto | Assessore | Presente |
| Coan Maurizio | Assessore | Presente |
| Zanfra' Anna Elsa | Assessore | Assente |

Presidente il Sig. Spagnol Carlo nella sua qualità di Sindaco.

Assiste la Dott.ssa Ravagni Martina.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e procede all'esposizione dell'argomento e su questo la Giunta adotta la seguente deliberazione.



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

OGGETTO: ADOZIONE DEL PEG 2022-2024 INTEGRATO AL PIANO DELLA PERFORMANCE/PRESTAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 169, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che *“sulla base del bilancio di previsione annuale, deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il Piano Esecutivo di Gestione determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi”*. Il successivo comma 2 stabilisce che *“il piano esecutivo di gestione contiene un'ulteriore graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli”*;
- che il PEG è deliberato in coerenza con il Bilancio di Previsione e con il Documento Unico di Programmazione;
- che il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati in un unico documento di programmazione;

VISTO il principio contabile della programmazione allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 10, il quale definisce le finalità, la struttura, i contenuti e i tempi di approvazione del Piano esecutivo di gestione, secondo il quale lo stesso deve assicurare il collegamento con:

- la struttura organizzativa dell'ente, tramite l'individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;
- gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;
- le entrate e le uscite del bilancio attraverso l'articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;
- le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l'assegnazione del personale e delle risorse strumentali;

PRESO ATTO del piano dei conti finanziario degli enti locali, allegato 6, al D.Lgs. n. 118/2011;

RICHIAMATI:

- le Linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato elettorale 2018/2023;
- il Documento Unico di Programmazione aggiornato (D.U.P.) e il Bilancio di previsione 2022-2024 con tutti i suoi documenti allegati;
- il Piano di Prevenzione della corruzione (PTPC);

DATO ATTO che, in relazione a quanto previsto dal Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi e dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, l'amministrazione è tenuta a dotare le singole aree in cui risulta organizzata la struttura dell'ente del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), quale strumento per la gestione economico-finanziaria e per la corretta attuazione dei principi introdotti dal D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e dal D.Lgs. n. 267/2000;

ATTESO che i documenti sopra citati, approvati dal Consiglio comunale, rappresentano i risultati che l'amministrazione intende raggiungere mediante l'opera di attuazione del P.E.G. da parte dei Coordinatori di Area;



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

ATTESO che con la approvazione del Bilancio triennale il Consiglio ha delineato le linee guida dell'attività dell'Ente per il triennio 2022/2024, sviluppandole in forma di Programmi aventi obiettivi di carattere generale, affidandone la realizzazione alla struttura organizzativa;

RICHIAMATI l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato D.Lgs n. 150/2009 stabilisce, all'articolo 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'articolo 10 del citato D.Lgs n. 150/2009, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

VISTA Legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 e in particolare gli articoli del CAPO V *Valutazione della prestazione*:

- Art. 38 (*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione*) che indica obiettivi e principi generali dei sistemi di misurazione
- Art. 39 (*Trasparenza della prestazione*) che definisce il piano della prestazione e la relazione sulla prestazione;
- Art. 40 (*Obiettivi*) che fissa i criteri degli obiettivi strategici e operativi;
- Art. 41 (*Valutazione delle prestazioni del personale*) che detta i principi della valutazione dei dirigenti e del restante personale;
- Art. 42 (*Organismo indipendente di valutazione*) che elenca le funzioni dell'OIV;



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33/2011 *Linee guida in materia di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale: nuovi criteri generali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in attuazione della L.R. 16/2010* con la quale sono state approvate le linee guida "Criteri generali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sulla performance e trasparenza", in attuazione dell'art. 6 della legge regionale 16/2010;

PRESO ATTO della definizione del piano degli obiettivi secondo il sistema di programmazione e controllo GesPeg. Il documento definisce il quadro degli obiettivi assegnati alla struttura sia per l'attività ordinaria (completata da un articolato elenco di parametri ed indicatori), rispetto alla quale sono definiti anche taluni obiettivi di carattere specifico, sia per l'attività di sviluppo. Gli obiettivi sono stati attribuiti a macro centri di costo, risultanti dall'aggregazione dei centri di costo definiti dal PEG finanziario ed assegnati ai centri di responsabilità, che più chiaramente rappresentano e sintetizzano i quadri delle funzioni e della risorse assegnate a ciascuna delle articolazioni in cui la struttura organizzativa si sviluppa;

RILEVATO che il software Gespeg prevede anche l'adeguamento sostanziale al ciclo della performance;

VISTO il PEG e Piano della performance/prestazione allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, redatto attraverso un confronto tra il Segretario Generale, i Coordinatori di Area del Comune e gli Organi di indirizzo politico-amministrativo, con il coinvolgimento dei dipendenti;

ACCERTATO che l'allegato PEG 2022 – 2024 integrato con il Piano della performance/prestazione coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio annuale e che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con i programmi, piani ed obiettivi generali dell'Amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'Ente;

EVIDENZIATO che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano della performance è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance;

CONSIDERATO che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

PRECISATO inoltre che l'art. 6 del Decreto-Legge n. 80/2021, convertito nella Legge 113/2021, cd. Reclutamento, ha introdotto un nuovo strumento di pianificazione denominato PIAO ovvero Piano Integrato di Attività e Organizzazione, applicabile a tutte le Amministrazioni e in attesa di entrata in vigore a seguito dei decreti attuativi;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs n. 118 del 23.06.2011;
- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;
- il D.Lgs n. 150 del 27.10.2009;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sul sistema dei controlli interni;
- la Legge regionale n. 18 del 9 dicembre 2016;
- lo Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri espressi dai responsabili di servizio ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

1. di approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) integrato con il Piano della performance/prestazione 2022-2024 quale unico documento di programmazione per l'esercizio 2021, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità con il bilancio triennale 2022/2024;
2. di dare atto che il P.E.G. è definitivo e conforme alle previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2022-2024;
3. di dare atto che i Coordinatori sono incaricati della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali rispettivamente assegnate per il perseguimento degli obiettivi individuati, adottando i necessari atti di gestione, impegnando direttamente le risorse finanziarie ed accertando le entrate assegnate, nel rispetto delle competenze attribuite dalla legge alla Giunta Comunale e al Consiglio;
4. di dare atto che il Piano Esecutivo di Gestione risponde ai requisiti del ciclo della performance;
5. di dare atto che l'attuazione degli obiettivi inseriti nel Piano della performance/prestazione 2022-2024 sarà soggetta a monitoraggio ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 150 e che potranno essere apportate anche parziali modifiche o adeguamenti al piano nel corso dell'anno;
6. di dare atto che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel piano della performance saranno evidenziati a consuntivo nella relazione sulla performance, soggetta a validazione dell'organismo indipendente di valutazione;
7. di trasmettere copia del presente atto ai coordinatori di area, i quali a loro volta dovranno garantire opportuna e dovuta conoscenza ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi (gestionali e performanti);
8. Di precisare che il presente Piano sarà ricompreso nel redigendo PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, una volta definiti tutti i decreti attuativi previsti dalla normativa in materia;
9. di stabilire che il documento venga pubblicato nell'apposita sezione del sito web del Comune.

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione palese favorevole unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, c.19, della L.R. 21/2003, come modificato dall'art.17 della L.R. 17/2004, data l'urgenza determinata dalla necessità di permettere l'assunzione degli atti conseguenti.



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: ADOZIONE DEL PEG 2022-2024 INTEGRATO AL PIANO DELLA PERFORMANCE/PRESTAZIONE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm.ii., si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Sacile, lì 28/06/2022

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA MARTINA RAVAGNI

**Area Finanziaria – Tributi – Personale
Servizio Finanziario**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: ADOZIONE DEL PEG 2022-2024 INTEGRATO AL PIANO DELLA PERFORMANCE/PRESTAZIONE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm.ii., si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Sacile, lì 28/06/2022

IL RESPONSABILE
GIOVANNI PAVAN



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
f.to Spagnol Carlo

Il Segretario Comunale
f.to Ravagni Dott.ssa Martina

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.
Lì 29/06/2022

L'impiegato responsabile
Marta Del Ben

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line il giorno 29/06/2022, ove rimarrà a tutto il 14/07/2022.

Lì 29/06/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Marta Del Ben

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni consecutivi dal 29/06/2022 al 14/07/2022 senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 21 del 11/12/2003.

Lì 15/07/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Marta Del Ben

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si attesta che la presente deliberazione viene inviata ai Capigruppo Consiliari il giorno 29/06/2022 ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L.R. n. 21/2003

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Marta Del Ben

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva
[] ai sensi dell'art. 1, comma 15, della L.R. n. 21/2003.

[X] ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003, come sostituito dall'art. 19, comma 12, della L.R. n. 17/2004 (Immediata eseguibilità)

Lì 29/06/2022

Il Segretario Comunale
f.to Ravagni Dott.ssa Martina